

Weitere Informationen?

Wenn Sie weitere Informationen benötigen oder Fragen haben, sprechen Sie uns bitte an. Wir unterstützen Sie gerne.

Nadine Henninger, Dipl. Pflegepädagogin
Projektkoordination

Konzept-e für Bildung und Soziales GmbH
Wankelstraße 1
70563 Stuttgart

Telefon +49 (0) 711 656960-38
Telefax +49 (0) 711 65696090-38
nadine.henninger@konzept-e.de
www.konzept-e.de



Bilder Fotolia: photocrew, absolut; aboutpixel/Uwe Dressler

www.freelance-project.de





Beruf und Pflege

Laut Studien liegen die betrieblichen Folgekosten durch mangelnde Vereinbarkeit von Beruf und Pflege jährlich bei rund 19 Milliarden Euro. Die durchschnittliche Höhe der betrieblichen Folgekosten liegt bei ca. 14.000 Euro jährlich pro Beschäftigtem mit Pflegeaufgaben.

Forschungszentrum Familienbewusste Personalpolitik, Münster/Berlin

Vollzeit Abteilungsleiterin. Und halbtags Pflegekraft?

Was tun, wenn Mutter oder Vater ihren Alltag nicht mehr alleine bewältigen können? Immer mehr Menschen, die mitten im Berufsleben stehen, sehen sich vor diese schwierige Frage gestellt. Oft sogar von heute auf morgen. Ein Spagat ist zu bewältigen: Sich tagsüber trotz großer Sorge um den nahestehenden Angehörigen auf die Arbeit zu konzentrieren, ist schwierig. Sich nach Feierabend um den eigenen Haushalt und den der Eltern zu kümmern, kostet Kraft – die dann im Berufsleben fehlt. Die Folgen: eine verminderte Leistungsfähigkeit, vermehrte Fehlzeiten und womöglich sogar die Kündigung, obwohl die Betroffenen eigentlich sehr gerne im Unternehmen bleiben würden.

2,34

In Deutschland sind bereits über 2,34 Millionen Menschen pflegebedürftig. Davon werden mehr als zwei Drittel zu Hause versorgt – etwa eine Million alleine durch Angehörige und eine halbe Million durch Angehörige und ambulante Pflegedienste. *Pflegestatistik 2009*

Gute Mitarbeiter halten, Kosten senken!

Wir beraten und unterstützen Unternehmen und deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dabei, die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege zu verbessern und die betrieblichen Folgekosten zu senken.

Unser Angebot:

- Sensibilisierung von Personalverantwortlichen für das Thema
- Ermittlung des individuellen Bedarfs im Unternehmen
- Entwicklung passgenau auf das Unternehmen abgestimmter Konzepte zur Unterstützung und Begleitung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Seminare und Vorträge für Belegschaften und Führungskräfte

Know-how vermitteln, unterstützen und entlasten

Wir beraten und unterstützen pflegende Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, indem wir

- ihnen als engagierte Ansprechpartner mit fachlichem Know-how zur Verfügung stehen,
- sie bei allen Fragen rund um das Thema Pflegebedürftigkeit beraten, über das bestehende Angebot und Hilfenetz informieren,
- einen verantwortungsbewussten Umgang mit eigenen Ressourcen und Bedürfnissen fördern,
- Unterstützung in Krisensituationen und Informationen zur Pflege zu Hause bieten,
- sie bei der Planung und Organisation von professioneller Pflege begleiten und ihnen im gesamten Pflegeprozess zur Seite stehen.

Durch die Unterstützung bei der Organisation von Pflege werden die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entlastet. So vermindern sich Fehlzeiten, „innere Abwesenheitszeiten“ und das Burnout-Risiko.